

## TEMATICKÁ PRŮBĚŽNÁ ZPRÁVA

k fokusní skupině č. 21

„Vhodné zaměření nové výzvy v oblasti podpory 3.3 Integrace sociálně vyloučených skupin na trh práce“

<b>Zadavatel:</b> MPSV ČR	
<b>Řešitel:</b> RegioPartner, s.r.o.	
<b>Termín a místo konání</b>	
10. 1. 2012, 10:00 - 12:00 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR Karlovo náměstí 1, Praha 2	
<b>Personální zajištění FS</b>	
Moderátorka:	Lucie Bučinová
Odborný oponent:	Irena Tomešová
Zapisovatel:	Vladan Hruška
<b>Cíl fokusní skupiny</b>	
Cílem fokusní skupiny bylo prostřednictvím diskuse o předchozích výzvách a vhodném zaměření nové výzvy v oblasti podpory 3.3 Integrace sociálně vyloučených skupin na trh práce podpořit přenos zkušeností mezi realizátory projektů a zprostředkujícím subjektem (odbor 82 MPSV), zintenzívnit komunikaci mezi lidmi, kteří se zabývají prací s cílovými skupinami v rámci OP LZZ a zvýšit účelnost a efektivitu pomoci oblasti podpory 3.3 OP LZZ.	
<b>Seznam oslovených osob</b>	
Eva Čenkovičová, Oblastní charita Most, <a href="mailto:cenkovicova@charitamost.cz">cenkovicova@charitamost.cz</a>	
Ladislav Kořínek, D.R.A.K. o.s., <a href="mailto:korinek@sdruzenidrak.org">korinek@sdruzenidrak.org</a>	
Tamara Křivánková, Mesada o.s., <a href="mailto:kriva@atlas.cz">kriva@atlas.cz</a>	
Jaromír Licek, Sociální agentura, <a href="mailto:licek@socialniagentura.cz">licek@socialniagentura.cz</a>	
Akademie J. A. Komenského, <a href="mailto:ajak-cl@volny.cz">ajak-cl@volny.cz</a>	
Tyflocentrum Pardubice, o.p.s., <a href="mailto:pardubice@tyflocentrum.cz">pardubice@tyflocentrum.cz</a>	
Radek Jiránek (externí hodnotitel), <a href="mailto:jirane@mvcr.cz">jirane@mvcr.cz</a>	
Martina Macurová (externí hodnotitelka), <a href="mailto:martina.macurova@cpkp.cz">martina.macurova@cpkp.cz</a>	
Veronika Pačesová (externí hodnotitelka), <a href="mailto:veronikapacesova@gmail.com">veronikapacesova@gmail.com</a>	
Hana Solařová (externí hodnotitelka), <a href="mailto:hanka@dataprotect.cz">hanka@dataprotect.cz</a>	
Radka Votavová (externí hodnotitelka), <a href="mailto:votavova@tyflocentrum.cz">votavova@tyflocentrum.cz</a>	
<b>Seznam účastníků</b>	
<b>Jméno</b>	<b>Instituce</b>
Lenka Bílková (náslech)	Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR

Anna Burjánková (náslech)	Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR
Ivana Projsová	Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR
Josef Vošmik	Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR
Radek Jiránek	externí hodnotitel
Martina Macurová	externí hodnotitelka
Hana Solařová	externí hodnotitelka
Kristián Drapák	Oblastní charita Most
Tamara Křivánková	Mesada o.s.
Radka Mikulová	D.R.A.K. o.s.

### *Hlavní zjištění z FS*

- (1) Co se týče hodnocení navrhovaných aktivit, z diskuze nevyplývala potřeba zařazení nových aktivit do příští výzvy. V tomto ohledu však musí být zlepšeno zdůvodnění jednotlivých aktivit. Účastníci diskuze zdůrazňovali fakt, že je třeba více podpořit projekty, jejichž aktivity mají přímou návaznost na pracovní místo resp. uplatnění daného jedince na trhu práce. Je nutné zamezit inflaci využívání tzv. přípravných aktivit (jako např. bilanční diagnostika) a usilovat o komplexní provázání skutečných potřeb cílové skupiny s konkrétními aktivitami projektu. Aktivity projektu musí být také zaměřené na situaci na trhu práce ve sledovaném regionu, tímto bude výrazně zvýšena šance na uplatnění jedince na regionálním trhu práce.
- (2) V diskusní sekci týkající se vymezení cílových skupin bylo upozorněno na problém přesnější definice, tj. konkrétní specifikace jednotlivých znevýhodněných skupin, především lidí se zdravotním postižením. V tomto ohledu je třeba vzít na vědomí stále rostoucí počet těch, kteří neobdrželi, i přes svůj nepříznivý zdravotní stav, invalidní důchod a jejich pozice na trhu práce je tak značně ztížena. Striktnější definice cílových skupin by umožnila také jejich bonusové hodnocení, které by zvýhodňovalo projekty pracující se silně znevýhodněnými skupinami (např. zdravotně postižený uchazeč o práci romského původu ve věku více než 50 let). V příštím programovacím období by možná bylo vhodné podrobnější rozdělení prioritní osy 3, resp. jednotlivých výzev dle specifických cílových skupin, na jejichž speciální požadavky (co se týče maximální délky projektu či udržitelnosti pracovního místa) by vyhlášené výzvy mohly efektivněji reagovat.
- (3) Při diskuzi o zkušenostech žadatele s prací s cílovou skupinou byl opět zmíněn problém kvality projektů především ze strany vzdělávacích agentur (tohoto problému se dotkla např. i fokusní skupina 19). Účastníci diskuze navrhli jako možné řešení povinné partnerství vzdělávací agentury s neziskovou organizací, která má dostatečné a prokazatelné zkušenosti s danou cílovou skupinou. Potřeba tohoto partnerství je nutná především v tom případě, kdy daná agentura sídlí v jiném regionu, než je místo dopadu projektu – zde je nutnost spolupráce s neziskovými organizacemi se „znalostí terénu“ více než vítaná. Dále bylo navrženo, že by žadatelé mohli jako jednu z povinných příloh předložit i doklad/smlouvu o zajištění pracovních míst u daného zaměstnavatele pro osoby podpořené projektem. Tímto by mohl být snížen počet projektů bez návaznosti na umístování znevýhodněných osob na pracovní trh.

- (4) Bylo zmíněno, že bohužel nelze ve specifických kritériích rozlišit pracovní místa, která budou mít udržitelnost vyšší, než je povinně stanovených 6 měsíců, od těch, která jsou opakovaně vytvářena pro zaměstnavatele pouze na dobu povinné udržitelnosti, čímž je mu zajišťována „bezplatná pracovní síla.“ V tomto ohledu by stálo za zvážení pro příští programovací období, zda by neměla být prodloužena podmínka udržitelnosti pracovních míst ze šesti měsíců např. na 12, kdy na mzdových nákladech by se po zakončení prvního půl roku podílel do určité míry i zaměstnavatel. To by však vyžadovalo prodloužení realizace projektů nad rámec dvou let, což se u některých projektů může jevit jako vhodné, u jiných však nikoli. Při tomto opatření je však také třeba opatrnosti, aby nedošlo ke snížení nabídky pracovních míst pro znevýhodněné osoby, a proto je třeba nastavit dobu udržitelnosti pracovního místa v závislosti na obtížnosti umístění daných znevýhodněných skupin obyvatelstva na pracovní trh. Toto opatření by mohlo být inspirací i pro jiné oblasti podpory – např. 2.1.
- (5) Při stanovení monitorovacích indikátorů v Benefitu při podávání žádosti je ze strany žadatele problematické stanovení počtu vytvořených pracovních míst pro ženy a muže. I přes upozornění ZS, že tyto údaje není nutné v přípravné fázi projektu vyplňovat, bylo by vhodné toto upozornění viditelně zveřejnit za účelem zlepšení informovanosti žadatele. Do budoucna by bylo vhodné zvážit, zda by měl být tento indikátor nastaven metodikou OP LZZ jako povinný.
- (6) Rozšíření spektra povolených partnerů se účastníkům fokusní skupiny nejevilo jako příliš vhodné. Současné nastavení funguje, avšak bylo by vhodné v dokumentaci k výzvě upozornit na to, že i příspěvkové organizace státu (které nejsou mezi povolenými partnery k oblasti podpory 3.3) se mohou podílet na realizaci projektu, avšak ne jako partneři, nýbrž jako spolupracující subjekty prostřednictvím jejich zaměstnanců nebo jiné formy spolupráce. Zaměstnanci těchto subjektů tak mohou figurovat v odborném týmu daného projektu. Vhodné by bylo uvést přesný seznam organizací, které mohou vystupovat jako partner (krajské příspěvkové organizace, univerzity atd.) a které jen jako spolupracující subjekt (některá muzea, fakultní nemocnice, úřady práce atd.), i když to v obecné úrovni z výzvy vyplývá.
- (7) Diskuze k maximální možné délce projektů upozornila na fakt, že při práci s cílovými skupinami, jejichž charakter klade vyšší nároky na spektrum poskytnutých aktivit, jejich rozsah atd., nemusí být délka dvou roků dostatečná.
- (8) Na fokusní skupině bylo probíráno i téma hodnotitelů projektů resp. velkého problému nedostatečné kvality práce některých z nich (tento problém byl zmiňován i na jiných fokusních skupinách k OP LZZ). Důvodem se zdá být špatné nastavení evaluačního mechanismu hodnotitelů, kdy jejich hodnocení probíhá již po věcném hodnocení projektů. Lépe by tento mechanismus pravděpodobně fungoval v případě, když by práce hodnotitelů byla zhodnocena až po projednání výběrové komise, kdy by daný projekt resp. jeho hodnocení mohlo být konfrontováno s jinými projekty. S tímto souvisí i poskytnutí zpětné vazby pro hodnotitele – díky ní by hodnotitelé mohli optimalizovat svou činnost a zároveň by tímto mohlo dojít ke sjednocení přístupů k hodnocení projektů. Takovému nastavení však brání nedostatečná kapacita zprostředkovatelského subjektu.

***Doporučení vyplývající pro implementaci OP LZZ***

- (1) Přesnější, individuálnější a regionálně citlivější zaměření aktivit na pomoc znevýhodněným

osobám na trhu práce.
(2) Nutnost přesnější definice a specifikace některých znevýhodněných skupin na trhu práce (lidé se zdravotním postižením apod.) a bonusové zvýhodnění těch projektů, které pracují se skupinami, které jsou v porovnání s jinými ještě obtížněji integrovatelné na trh práce.
(3) Zavedení povinnosti partnerství vzdělávacích organizací s neziskovými organizacemi, které mají prokazatelné zkušenosti s cílovými skupinami.
(4) Lepší informovanost žadatelů o vyplnění hodnot monitorovacích indikátorů v Benefitu, o možných partnerech projektu resp. spolupracujících a partnerských subjektech.
(5) Optimalizace evaluačního mechanismu pro hodnocení práce hodnotitelů projektů.
<b><i>Doporučení pro příští programovací období</i></b>
(1) Preciznější rozdělení prioritní osy resp. oblastí podpory dle cílových skupin z důvodu poskytnutí efektivnější pomoci, co se týče aktivit, délky projektu, minimální doby udržitelnosti pracovního místa apod.
(2) Zvážení povinného doložení dokladu ze strany žadatele o předběžném zájmu zaměstnavatele o zajištění pracovních míst pro účastníky projektu.
(3) Prodloužení podmínky udržitelnosti pracovních míst na 12 měsíců a finanční spoluúčast zaměstnavatele na mzdových výdajích.
(4) Zvážení maximální délky projektů v návaznosti na složitost situace daných znevýhodněných skupin.
<b><i>Hlavní závěry FS</i></b>
Důraz by měl být kladen na projekty založené na konkrétních relevantních metodách a přístupech v práci se specifickými cílovými skupinami a na provázanosti aktivit vzhledem k jednotlivým členům cílových skupin a jejich potřebám. Z diskuze vyplynulo, že zavedení povinnosti partnerství vzdělávacích organizací s neziskovými by mohlo vést k výraznému zlepšení kvality projektů. Navrženo bylo i prodloužení minimální doby udržitelnosti pracovních míst za spoluúčasti zaměstnavatelů. Výrazný vliv na kvalitu projektu však může mít také práce externích hodnotitelů, proto je třeba usilovat o nastavení funkčního systému pro hodnocení práce hodnotitelů.
<b><i>Identifikované problémy v organizaci FS</i></b>
V organizaci FS nebyly identifikovány žádné problémy.
<b><i>Doporučení pro konání dalších FS nebo jiných evaluačních nástrojů</i></b>
Vzhledem k závažnosti problému by bylo vhodné zvážit fokusní skupinu na téma nastavení evaluačního mechanismu pro práci externích hodnotitelů. V tomto případě je ale nutné nejprve zvážit kapacity řídicího orgánu pro nastavení takového systému a dle těchto zjištění směřovat diskusi k tématu.
<b><i>Použitá literatura a jiné zdroje</i></b>
IREAS (2011): Roční operační vyhodnocení OP LZZ 2010 IREAS (2011): Hodnocení implementace principu partnerství v OP LZZ Výzva č. 31 – Výzva pro předkládání grantových projektů 3.3 - Integrace sociálně vyloučených skupin na trh práce v rámci OP LZZ a její přílohy

Výzva č. 56 – Výzva pro předkládání grantových projektů 3.3 - Integrace sociálně vyloučených skupin na trh práce v rámci OP LZZ a její přílohy  
 Výzva č. 68 – Výzva pro předkládání grantových projektů 3.3 - Integrace sociálně vyloučených skupin na trh práce v rámci OP LZZ a její přílohy  
 Výzva č. 75 – Výzva pro předkládání grantových projektů 3.3 - Integrace sociálně vyloučených skupin na trh práce v rámci OP LZZ a její přílohy  
 IS MONIT7+ - povinná příloha Vstupní analýza ve vzorku projektových žádostí

## PŘÍLOHA - PODKLADOVÁ ANALÝZA

k fokusní skupině č. 21  
 „Vhodné zaměření výzvy v oblasti podpory 3.3 OP LZZ“

Obsahová příprava na fokusní skupinu spočívala v analýze dostupné klíčové dokumentace. Důležitým zdrojem informací byly zpracované evaluační zprávy Roční operační vyhodnocení OP LZZ 2010. V oblasti podpory byly dosud vyhlášeny čtyři výzvy pro grantové projekty – výzva č. 31, 56, 68 a 75. Následující tabulky poskytují srovnání základních charakteristik výzev a přehled projektů v rámci těchto výzev realizovaných.

### Hlavní charakteristiky výzev

Výzva č. 31	Výzva č. 56	Výzva č. 68	Výzva č. 75
Alokace 279 770 303 Kč	Alokace 416 220 901 Kč	Alokace 296 442 249 Kč	Alokace 395 193 054 Kč
Trvání: 28.11.2008 – 27.2.2009	Trvání: 30.12. 2009 – 31.3.2010	Trvání: 22.6.2010 – 15.10.2010	Trvání: 29.4.2011 – 15.8.2011
<p>Věcné zaměření:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• podpora nástrojů a činností vedoucích k motivaci a aktivizaci cílové skupiny k zaměstnání a jeho udržení a k dalšímu profesnímu vzdělávání;</li> <li>• podpůrné služby (zejména poradenské služby, včetně bilanční diagnostiky, pracovní diagnostiky, ergo-diagnostiky apod.) k usnadnění přístupu k zaměstnání a k jeho udržení a přispění k průběhu a úspěšnému dokončení dalšího profesního vzdělávání;</li> </ul>	<p>Věcné zaměření:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• podpora nástrojů a činností vedoucích k motivaci a aktivizaci cílové skupiny k zaměstnání a jeho udržení a k dalšímu profesnímu vzdělávání;</li> <li>• podpůrné služby (zejména poradenské služby, včetně bilanční diagnostiky, pracovní diagnostiky, ergo-diagnostiky apod.) k usnadnění přístupu k zaměstnání a k jeho udržení a přispění k průběhu a úspěšnému dokončení dalšího profesního vzdělávání;</li> </ul>	<p>Věcné zaměření:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• podpora nástrojů a činností vedoucích k motivaci a aktivizaci cílové skupiny k zaměstnání a jeho udržení a k dalšímu profesnímu vzdělávání;</li> <li>• podpůrné služby (zejména poradenské služby, včetně bilanční diagnostiky, pracovní diagnostiky, ergo-diagnostiky apod.) k usnadnění přístupu k zaměstnání a k jeho udržení a přispění k průběhu a úspěšnému dokončení dalšího profesního vzdělávání;</li> </ul>	<p>Věcné zaměření:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• podpora nástrojů a činností vedoucích k motivaci a aktivizaci cílové skupiny k zaměstnání a jeho udržení a k dalšímu profesnímu vzdělávání;</li> <li>• podpůrné služby (zejména poradenské služby, včetně bilanční diagnostiky, pracovní diagnostiky, ergo-diagnostiky apod.) k usnadnění přístupu k zaměstnání a k jeho udržení a přispění k průběhu a úspěšnému dokončení dalšího profesního vzdělávání;</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• podpora tvorby a realizace komplexních programů zaměstnanosti za spolupráce místních iniciativ, sociálních partnerů a dalších spolupracujících organizací s využitím nových a netradičních metod podporujících zaměstnanost a zapojením doprovodných opatření;</li> <li>• tvorba pracovních míst pro příslušníky cílových skupin, včetně pracovních míst na zkoušku, pro získání pracovních zkušeností (zejména pracovních dovedností a návyků);</li> <li>• podpora udržitelnosti pracovních míst pro příslušníky cílové skupiny.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• podpora tvorby a realizace komplexních programů zaměstnanosti za spolupráce místních iniciativ, sociálních partnerů a dalších spolupracujících organizací s využitím nových a netradičních metod podporujících zaměstnanost a zapojením doprovodných opatření;</li> <li>• tvorba pracovních míst pro příslušníky cílových skupin, včetně pracovních míst na zkoušku, pro získání pracovních zkušeností (zejména pracovních dovedností a návyků);</li> <li>• podpora udržitelnosti pracovních míst pro příslušníky cílové skupiny.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• podpora tvorby a realizace komplexních programů zaměstnanosti za spolupráce místních iniciativ, sociálních partnerů a dalších spolupracujících organizací s využitím nových a netradičních metod podporujících zaměstnanost a zapojením doprovodných opatření;</li> <li>• podpora uplatnění na trhu práce formou příspěvku na úhradu mzdových nákladů zaměstnavatelům a tvorba pracovních míst pro příslušníky cílových skupin, včetně pracovních míst na zkoušku, pro získání pracovních zkušeností (zejména pracovních dovedností a návyků);</li> <li>• podpora udržitelnosti pracovních míst pro příslušníky cílové skupiny.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• podpora tvorby a realizace komplexních programů zaměstnanosti za spolupráce místních iniciativ, sociálních partnerů a dalších spolupracujících organizací s využitím nových a netradičních metod podporujících zaměstnanost a zapojením doprovodných opatření;</li> <li>• podpora uplatnění na trhu práce formou příspěvku na úhradu mzdových nákladů zaměstnavatelům a tvorba pracovních míst pro příslušníky cílových skupin, včetně pracovních míst na zkoušku, pro získání pracovních zkušeností (zejména pracovních dovedností a návyků);</li> <li>• podpora udržitelnosti pracovních míst pro příslušníky cílové skupiny.</li> </ul>
<p>Oprávnění žadatelé:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• obce a organizace zřizované obcemi;</li> <li>• místní a občanské iniciativy - místní partnerství - volná sdružení obcí, samospráv, sociálních partnerů, neziskového sektoru</li> <li>• nestátní neziskové organizace působící v sociální oblasti - občanská sdružení vyvíjející činnost podle zákona č. 83/1990 Sb., o sdružování občanů, ve znění pozdějších předpisů; - obecně prospěšné</li> </ul>	<p>Oprávnění žadatelé:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• obce a organizace zřizované obcemi;</li> <li>• místní a občanské iniciativy - místní partnerství - volná sdružení obcí, samospráv, sociálních partnerů, neziskového sektoru</li> <li>• nestátní neziskové organizace působící v sociální oblasti - občanská sdružení vyvíjející činnost podle zákona č. 83/1990 Sb., o sdružování občanů, ve znění pozdějších předpisů; - obecně prospěšné</li> </ul>	<p>Oprávnění žadatelé:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• obce a organizace zřizované obcemi;</li> <li>• místní a občanské iniciativy - místní partnerství - volná sdružení obcí, samospráv, sociálních partnerů, neziskového sektoru</li> <li>• nestátní neziskové organizace působící v sociální oblasti - občanská sdružení vyvíjející činnost podle zákona č. 83/1990 Sb., o sdružování občanů, ve znění pozdějších předpisů; - obecně prospěšné</li> </ul>	<p>Oprávnění žadatelé:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• obce a organizace zřizované obcemi;</li> <li>• místní a občanské iniciativy - místní partnerství - volná sdružení obcí, samospráv, sociálních partnerů, neziskového sektoru</li> <li>• nestátní neziskové organizace působící v sociální oblasti - občanská sdružení vyvíjející činnost podle zákona č. 83/1990 Sb., o sdružování občanů, ve znění pozdějších předpisů; - obecně prospěšné</li> </ul>

<p>společnosti zřízené podle zákona č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech, ve znění pozdějších předpisů; - církevní právnické osoby zřízené podle zákona č. 3/2002 sb., o církvích a náboženských společnostech, ve znění pozdějších předpisů;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>vzdělávací a poradenské organizace</li> <li>- právnické osoby s hlavním předmětem činnosti dle posledního daňového přiznání v oblasti vzdělávání nebo poradenství, včetně právnických osob vykonávajících činnost škol a školských zařízení zapsaných v školském rejstříku</li> </ul>	<p>společnosti zřízené podle zákona č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech, ve znění pozdějších předpisů; - církevní právnické osoby zřízené podle zákona č. 3/2002 sb., o církvích a náboženských společnostech, ve znění pozdějších předpisů;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>vzdělávací a poradenské organizace</li> <li>- právnické osoby s hlavním předmětem činnosti dle posledního daňového přiznání v oblasti vzdělávání nebo poradenství, včetně právnických osob vykonávajících činnost škol a školských zařízení zapsaných v školském rejstříku</li> </ul>	<p>společnosti zřízené podle zákona č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech, ve znění pozdějších předpisů; - církevní právnické osoby zřízené podle zákona č. 3/2002 sb., o církvích a náboženských společnostech, ve znění pozdějších předpisů;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>vzdělávací a poradenské organizace</li> <li>- právnické osoby s hlavním předmětem činnosti dle posledního daňového přiznání v oblasti vzdělávání nebo poradenství, včetně právnických osob vykonávajících činnost škol a školských zařízení zapsaných v školském rejstříku</li> </ul>	<p>společnosti zřízené podle zákona č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech, ve znění pozdějších předpisů; - církevní právnické osoby zřízené podle zákona č. 3/2002 sb., o církvích a náboženských společnostech, ve znění pozdějších předpisů;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>vzdělávací a poradenské organizace:</li> <li>- právnické osoby, včetně právnických osob vykonávajících činnost škol a školských zařízení zapsaných ve školském rejstříku (včetně vysokých škol),</li> <li>- fyzické osoby, které vedou účetnictví podle zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví,</li> </ul>
<p>Rozmezí výše fin. podpory 0,5 – 6 mil. Kč</p>	<p>Rozmezí výše fin. podpory 0,5 – 6 mil. Kč</p>	<p>Rozmezí výše fin. podpory 0,5 – 6 mil. Kč</p>	<p>Rozmezí výše fin. podpory 0,5 – 6 mil. Kč</p>
<p>3 výtisky žádosti + povinné přílohy: • Doklad o právní subjektivitě žadatele i partnera/ů</p> <p>V případě úspěšnosti projektu: • Prohlášení o bezdlužnosti vůči veřejné správě a zdravotním pojišťovnám; • Prohlášení o partnerství; • Přehled ekonomické a finanční situace žadatele; • Prohlášení o velikosti podniku; • Změnový list; • Prohlášení o tom, že</p>	<p>3 výtisky žádosti + povinné přílohy: • Doklad o právní subjektivitě žadatele i partnera/ů • Analýza cílové skupiny</p> <p>V případě úspěšnosti projektu: • Prohlášení o bezdlužnosti vůči veřejné správě a zdravotním pojišťovnám; • Prohlášení o partnerství; • Přehled ekonomické a finanční situace žadatele; • Prohlášení o velikosti podniku; • Změnový list; • Prohlášení o tom, že</p>	<p>2 výtisky žádosti + povinné přílohy: • Doklad o právní subjektivitě žadatele i partnera/ů • Analýza cílové skupiny</p> <p>V případě úspěšnosti projektu: • Prohlášení o bezdlužnosti vůči veřejné správě a zdravotním pojišťovnám; • Prohlášení o partnerství; • Prohlášení o velikosti podniku; • Změnový list; • Prohlášení o tom, že schválený projekt nečerpá</p>	<p>1 výtisk žádosti + povinné přílohy: • Doklad o právní subjektivitě žadatele i partnera/ů • Analýza cílové skupiny • Doklad prokazující převažující předmět činnosti • Potvrzení o zařazení projektu do IPRM včetně relevantních příloh</p> <p>V případě úspěšnosti projektu: • Prohlášení o bezdlužnosti vůči veřejné správě a zdravotním pojišťovnám; • Prohlášení o partnerství; • Prohlášení o velikosti podniku; • Změnový list; • Prohlášení o tom, že schválený projekt nečerpá jiné veřejné prostředky;</p>

<p>schválený projekt nečerpá jiné veřejné prostředky;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Formulář finanční identifikace;</li> <li>• Změny ve vlastním projektu, pouze však ty, které vyplývají z rozhodnutí výběrové komise.</li> </ul>	<p>schválený projekt nečerpá jiné veřejné prostředky;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Formulář finanční identifikace.</li> </ul>	<p>jiné veřejné prostředky;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Formulář finanční identifikace.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formulář finanční identifikace.</li> </ul>
<p>Specifická výběrová kritéria: CH1 Projekt bude obsahovat aktivity zahrnující poradenské služby zaměřené na jednotlivé cílové skupiny – poradenské služby, externí či interní asistence atp., aktivity v rámci projektu budou představovat komplexní soubor.</p> <p>CH2 Míra využití doprovodných a podpůrných opatření v rámci projektu.</p> <p>CH3 Projekt vede k vytváření pracovních míst a jejich podpoře.</p>	<p>Specifická výběrová kritéria: CH1 Projekt zajišťuje komplexní a provázané aktivity včetně individuálního přístupu ke klientovi (0 – 4 body)</p> <p>CH2 Míra využití doprovodných a podpůrných opatření v rámci projektu (0 – 3 body)</p> <p>CH3 Projekt vede k vytváření pracovních míst a jejich podpoře (0 – 8 bodů)</p>	<p>Specifická výběrová kritéria: CH1 Projekt zajišťuje komplexní a provázané aktivity včetně individuálního přístupu ke klientovi (0 – 4 body)</p> <p>CH2 Míra využití doprovodných a podpůrných opatření v rámci projektu (0 – 3 body)</p> <p>CH3 Projekt vede k vytváření pracovních míst a jejich podpoře (0 – 8 bodů)</p>	<p>Specifická výběrová kritéria: CH1 Projekt vede k vytváření pracovních míst a jejich podpoře (0 – 8 bodů)</p> <p>CH2 Projekt vede k podpoře pracovního uplatnění (0 – 3 body)</p> <p>CH3 Komplexnost, provázanost a vhodnost aktivit projektu, individuální přístup ke klientovi a zkušenosti žadatele (0 – 4 body)</p>

### Výsledky výzev (ke 2. 2. 2012, dle jejich stavu v MONIT 7+)

Číslo výzvy	Alokace výzvy v Kč	Počet přihlášených projektů	Přihlášené projekty v Kč	Počet schválených projektů	Projekty splňující věcné hodnocení	Projekty v realizaci	Ukončené projekty	Veřejné finanční prostředky celkem
31	279 770 303	329	1 562 708 499	61	-	54	7	277 980 633
56	416 220 901	215	1 015 986 015	47	-	46	1	212 294 728
68	296 442 249	259	1 260 271 018	60	-	58	0	294 508 720
75	395 193 054	302	1 533 309 519	-	176	-	-	-

Jako klíčová zjištění ve vztahu k oblasti podpory 3.3 lze uvést následující:

- Relativní stálost znění výzev – dosud byly vyhlášeny čtyři grantové výzvy, jejichž znění se měnilo jen málo, co se týče věcného zaměření, vymezení cílových skupin. U cílových skupin však byl v pozdějších výzvách kladen důraz na jejich přesnější specifikaci. Určitou výjimkou bylo vymezení specifických kritérií, kde postupem času byly preferovány projekty více zaměřené na pracovní uplatnění jedince.
- Nedostatečné plnění indikátorů - dokument Roční operační vyhodnocení OP LZZ 2010 upozorňoval na velmi nízké tempo plnění indikátoru „*Počet vytvořených pracovních míst pro znevýhodněné skupiny*“, který byl v tu dobu na pouhých 16 % cílového stavu (k jeho plnění však v tu dobu přispěly pouze dvě výzvy - č. 31 a 56; dalším důvodem nedostatečného plnění byla v tu dobu i kulminující ekonomická krize). Od té doby však byly vyhlášeny další dvě výzvy, tak lze očekávat zlepšené plnění tohoto indikátoru. V návaznosti na toto zjištění došlo také u poslední vyhlášené výzvy č. 75 k zásadnímu přepracování specifických kritérií s cílem posílit tvorbu nových pracovních míst.
- Obecně vymezené podporované aktivity a cílové skupiny - ROV OP LZZ 2010 upozorňuje také na překryv projektů jak u cílových skupin (které byly nepřesně vymezené), tak i u podporovaných aktivit. Následkem toho je jev, kdy organizace realizují v rámci globálních grantů stejné či podobné projekty zaměřené na stejnou či podobnou cílovou skupinu, ať už o projektech jiného žadatele vědí, či nikoli. Společná realizace projektů by vedla jak k jejich vyšší kvalitě, tak i k nižší administrativní náročnosti na žadatele i hodnotitele.
- Úsilí o snižování byrokratické zátěže - bylo možné zaznamenat úsilí o snižování administrativní náročnosti, kdy při prvních dvou výzvách bylo potřeba ze strany žadatele dodat 3 výtisky žádosti, při třetí jen dvě a v poslední výzvě pouze originál žádosti a povinné přílohy.